Pwrpas y Polisi

Mae'r Brifysgol yn cydnabod y canlynol yn ei Chynllun Strategol:

"Pobl yw ein hadnodd allweddol a bydd y Brifysgol yn creu amgylchedd cadarnhaol lle bydd staff yn ffynnu fel partneriaid yn llwyddiant y Brifysgol."

Ac:

"Mae rhoi profiad o ansawdd uchel i staff yn flaenoriaeth ac mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i ddarparu amgylchedd teg a chynhwysol i staff, gan ei gwneud yn gyflogwr y bydd pobl eisiau gweithio iddo a chan gefnogi staff i gyrraedd eu llawn botensial a gwerthfawrogi cyfraniad pawb yn yr un modd."

Trwy weithdrefnau recriwtio'r brifysgol, gwneir pob ymdrech i sicrhau bod staff newydd yn meddu ar y sgiliau

drefn ddisgyblu’r brifysgol.

Os canfyddir bod perfformiad anfoddhaol aelod staff yn deillio’n rhannol neu’n gyfan gwbl o salwch, afiechyd neu anabledd, dylid ceisio cyngor gan AD er mwyn

Deddf yr Iaith Gymraeg (1993) a Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011. Deddf Hawliau Cyflogaeth (1996) Deddf Diogelu Data (1998) Cod Ymarfer ACAS (Disgyblu a Chwynion) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

Polisïau a Threfnau cysylltiedig Prifysgol Bangor (yn cynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i'r canlynol)
Polisi a Threfniadau Recriwtio a Dewis Polisi Hyfforddi a Datblygu Staff Polisi Adolygu Datblygu Perfformiad: Polisi ar Seibiant Astudio Academaidd Polisi Urddas yn y Gwaith ac wrth Astudio Y Drefn Gwyno a’r Drefn Ddisgyblu Polisi ar Absenoldeb trwy Salwch Polisi ar Adleoli Cynllun Cydraddoldeb Strategol